

Aggiornamento Personale Windows vers. 3.37.2

Congedi parentali per emergenza Covid-19.

L'art. 2 del DL 13 marzo 2021, n. 30 ha prorogato retroattivamente dal 1 gennaio in poi, i congedi per i figli fino a 16 anni in quarantena o in didattica a distanza, estendendone il diritto anche in caso di dad per tutti gli ordini di scuola.

Con avviso del 01 aprile 2021 sono stati aggiornati al SIDI i codici “B031/HH31 CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA /SOSPENSIONE DIDATTICA FIGLI/ INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI “ e “ B032/HH32 CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA FIGLI/ INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI (dai 14 ai 16 anni)”.

Abbiamo pertanto inserito due nuove voci per ciascuna tipologia di personale (tempo indeterminato , tempo determinato, supplente breve), che potranno essere utilizzate anche per le registrazioni pregresse:

- Congedo parentale covid-19 (fino a 14 anni)
- Congedo parentale covid-19 (da 14 fino a 16 anni)

Permesso retribuito per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19.

L'art. 31 comma 5 del DL 22 marzo 2021, n. 41 ha introdotto una nuova assenza (retribuita) dal lavoro del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19.

Con avviso del del 01 aprile 2021 al SIDI è stata data indicazione di utilizzare per la registrazione di questa assenza i codici generici già presenti “PN14/ PN13 - PERMESSO RETRIBUITO”

Abbiamo comunque predisposto una specifica assenza per ciascuna tipologia di personale (tempo indeterminato , tempo determinato, supplente breve):

- Permesso retribuito per la somministrazione del vaccino contro il Covid 19

Assenza dei lavoratori fragili per emergenza Covid 19

L'art. 15 del Decreto Legge 22 marzo 2021, n. 41 (Sostegni) ha apportato ulteriori modifiche alla disciplina delle tutele che discendono dal Decreto Legge 17 marzo 2020 , n.18 (Cura Italia), dando la possibilità nel caso in cui non sia attuabile il ricorso a lavoro agile, di accedere a periodi di assenza con esclusione del periodo di comporta previsto per la malattia, con vigenza dal 1° marzo al 30 giugno.

Con avviso del 03 maggio 2021 sono stati introdotti a SIDI, nella Categoria MALATTIA, i codici:” AA10 (Assenze personale di ruolo)/ AN28 (Assenze personale a tempo determinato) - ASSENZA LAVORATORI FRAGILI PER EMERGENZA COVID-19”.

Abbiamo pertanto inserito la nuova voce per ciascuna tipologia di personale (tempo indeterminato , tempo determinato, supplente breve):

- Assenza dei lavoratori fragili per emergenza Covid-19

Provvedimenti di concessione delle assenze.

Per ciascuna combinazione di tipologia di assenza e tipologia di personale abbiamo redatto appositi modelli di decreto, che ricordiamo possono essere personalizzati dall'operatore laddove lo si ritenga opportuno.

Richieste relative alle nuove voci di assenza.

Per le nuove tipologie di assenza è stata predisposta la gestione delle richieste. Ricordiamo che occorre preliminarmente accedere al menù “Strumenti \ Tabelle \ Tipi richiesta” e cliccare sul pulsante “Aggiungi”, richiamare ogni voce assenza distinta per tipologia di personale (Tempo Indeterminato, Tempo Determinato, Breve e saltuario), cliccare sul pulsante “Seleziona” corrispondente. Dopo aver selezionato le assenze da gestire, cliccare ancora su “Avanti” e quindi su “Fine”, per avviare la sincronizzazione.



Buon Lavoro.

ARGO SOFTWARE
e-mail: info@argosoft.it
Sito: www.argosoft.it

Ricordiamo che il servizio di assistenza telefonica viene svolto dai Concessionari di zona in tutta Italia. E' possibile ottenere i recapiti telefonici da contattare consultando la sezione Rete Commerciale del ns. Sito www.argosoft.it cliccando sulla regione di appartenenza nella cartina.